

Stellenangebote

Unsere Gesellschaft ist seit über 25 Jahren durch die erfolgreiche Personalgewinnung von Führungskräften im Top- und Middle-Management, nahezu ausschließlich im Verfahren des Direct Search, als besonders leistungstark bekannt.

Aufgrund dieser Reputation, insbesondere aber wegen unserer Seriosität und Diskretion kontaktieren uns viele Führungspersönlichkeiten bei der Realisierung ihrer Veränderungsabsichten mit großem Selbstverständnis.

Vor diesem Hintergrund finden Sie hier eine kleine Auswahl der von uns betreuten Vakanzen:

1. CEO

international agierender, deutscher Großkonzern der Chemie-/Investitionsgüterindustrie.

Umsatz: mehrere Mrd. EUR

Standort: NRW

Ausbildung: Studium Chemie, Maschinenbau, Verfahrenstechnik oder MBA,
nachgewiesene Kompetenz in der Führung von international
agierenden Großunternehmen

Alter: ca. 35 - 45 Jahre

2. Vorsitzender der Geschäftsführung

für die global agierende Tochtergesellschaft eines international erfolgreichen, deutschen Großkonzerns im Investitionsgüterbereich (Verfahrenstechnik, Komponentenbau).

Gesucht wird hier eine unternehmerisch geprägte Führungspersönlichkeit mit internationaler, vertriebsorientierter Ausrichtung und besonderen Erfahrungen aus dem Produktionsbereich der Food-Industrie.

Standort: Norddeutschland

Ausbildung: Diplom-Ingenieur, vorzugsweise Verfahrenstechnik

Alter: ca. 35 - 45 Jahre

3. Sprecher der Geschäftsführung

weltmarktführendes Unternehmen — Beteiligungsgesellschaft einer Industrieholding mit internationalen Tochtergesellschaften (USA, EMEA) -, Standort Süddeutschland

Ausbildung: Diplom-Ingenieur mit nachgewiesener Marketing - / Vertriebs- /
General-Management-Kompetenz

4. Mitglied der Geschäftsführung / Vertrieb

für die international agierende Division eines Großkonzerns Engineering Komponenten/Anlagen Food-Industrie.

Standort: Norddeutschland

Ausbildung: Diplom-Ingenieur Maschinenbau, Verfahrenstechnik oder
entsprechende Qualifikation

Alter: ca. 35 - 45 Jahre

5. Geschäftsführer

zuständig für den Vertrieb und die allgemeine kaufmännische Verwaltung der Tochtergesellschaft eines deutschen Konzernunternehmens der Lebensmittelindustrie.

Standort: im Raum Brandenburg
Alter: bis 50 Jahre

6. Geschäftsführer Einkauf Handel Food / Non-Food

Umsatzverantwortung mehrere Mrd. EUR national / international

Standort: Nordrhein-Westfalen
Ausbildung: entsprechende kaufmännische Ausbildung und/oder BWL-Studium
Alter: 30 bis Ende 40

7. Geschäftsleitung einer Division im Direktvertrieb

marktführender deutscher/internationaler Großkonzern

Standort: Deutschland
Ausbildung: Dipl.-Kfm., Dipl.-Vwt. o.a. mit nachweisbarer Erfahrung und Erfolgen in der Führung großer Direktvertriebsorganisationen im nationalen, idealerweise auch internationalen Bereich
Alter: Mitte 40

8. CFO

für einen bedeutenden deutschen, international agierenden Großkonzern der Dienstleistungsbranche.

Standort: Süddeutschland
Umsatz: mehrere Mrd. EUR
Ausbildung: BWL-Studium, idealerweise Promotion, aktuelles fachliches Know-how inkl. M&A-Erfahrung, gute Controlling- und internationale Bilanzierungsperformance, proaktives, generalistisches, kollegial überzeugendes Führungsverhalten.

9. Werkleiter / Geschäftsführer

in einem marktführenden, internationalen Konzern der papiererzeugenden Industrie.

Verantwortlich für die gesamte Wertschöpfungskette einer Papierfabrik mit mehreren Maschinen (Fine Paper).

Ausbildung: Diplom-Ingenieur (Darmstadt, Dresden, München)
Nachgewiesene Kompetenz in der verantwortlichen, optimierenden Führung eines Standortes.

10. Bereichsleiter Operations / Logistik

in einem internationalen Großkonzern der Dienstleistungsbranche.

Hier suchen wir den Kontakt zu Führungspersönlichkeiten aus namhaften, international erfolgreich agierenden Großunternehmen mit ausgewiesener Kompetenz auch im Supply Chain Management, die heute schon ein Einkommen von TEUR 250 realisieren.

11. Marketing Manager International

für einen weltmarktführenden US-Konzern der Konsumgüterindustrie Food - Markenartikel.

Der MM wird 21 Areas in Europa bei der strategischen Weiterentwicklung der Produktkategorie führen und durch Initiierung relevanter Innovationsprojekte eine profitable Wachstumssteigerung sicherstellen.

Neben einem lukrativen Einkommen bietet der Konzern interessante Entwicklungsperspektiven zum General Manager.

Standort: westeuropäisches Ausland
Alter: ca. 35 - 40 Jahre

12. Leiter Konstruktion / R & D - Produkte und Verfahren

für ein marktführendes, mittelständisches Konzern-Unternehmen der Investitionsgüterindustrie, Herstellung von Metallprodukten in Serienfertigung

Standort: Nordrhein-Westfalen
Ausbildung: Diplom-Ingenieur, z. B. allgemeiner Maschinenbau
Erfahrungen: im Konstruktions- sowie R&D-Bereich, mit Affinität zum Marketing/Vertrieb
Alter: ca. 35 - 45 Jahre

13. Partner-Berater

Sie kennen unser Leitmotiv und unsere Qualifikationen.

Wenn Sie diese Parameter und die Vorstellung einer erfolgreichen Partnerschaft in unserem Unternehmen faszinieren, sollten Sie mit uns Kontakt aufnehmen.