

— C o l o n i a —
Management & Personal-Beratung GmbH®

Die Experten für erfolgreiches Management

Kurzprofil

Colonia Management & Personal-Beratung GmbH

Sitz: Bensberg b. Köln

Gegründet 1982

Bekannt als leistungsstarke Beratungsgesellschaft bei ca.
3.000 Unternehmen unter dem

Leitmotiv

**Unternehmer beraten Unternehmen von der Idee bis zur
Realisierung des geplanten Erfolges**

In diesen Bereichen sind wir seit über 25 Jahren
national / international erfolgreich:

**Konsum-, Investitionsgüter, Dienstleistung, Handel
sowie Spezialbereiche, z. B. Papierindustrie, IT, Logistik**

Personalberatung / Executive Search

1. Suche, Findung, Auswahl, Gewinnung von Führungskräften im Top- und Middle-Management durch Direktansprache
2. Interims-Management
3. Management-Audit

Unternehmensberatung

1. Strategische Allianzen
2. Beteiligungen
3. Kooperationen
4. Übernahmen

Beste Reputation, Qualifikation begründet unsere hohe Erfolgsquote bei der Besetzung von Führungsfunktionen

Positionen

Funktionsbereiche

Top
Management

Middle
Management

Aufsichtsräte
Beiräte
Vorstände
Geschäftsführer
Generalbevollmächtigte
Bereichsleiter

Direktoren
Hauptabteilungsleiter
Abteilungsleiter

spezielle Know-how-Träger

Marketing, Vertrieb
IT
Logistik
Personalwesen
Finanzen / Rechnungswesen
Controlling
Forschung & Entwicklung
Produktion & Technik
Qualitätswesen

Jahrzehntelange Kompetenz, hohe Akzeptanz als Sicherheit für den geplanten Erfolg

1. Über 25-jährige Beratungs-, Marktcompetenz mit hoher Kundenzufriedenheit und Repeat-Quote
2. Sehr umfangreiches, aktuelles, exzellentes Beziehungsnetzwerk
3. Hohe Professionalität aller Partner-Berater aus ihren langjährigen Engagements auf Geschäftsführungs- bzw. Vorstandsebene marktbedeutender Unternehmen
4. Seriosität, Diskretion, diplomatisches Geschick, Erfolgswille
5. Außergewöhnliche, jeweils individuelle, objektive Beratung
6. Beste Referenzen sowie Weiterempfehlung

Prüfen Sie unsere Kompetenz

Wesentliche Merkmale eines erfolgreichen Beraters:

1. Mutiger Unternehmer, Visionär, Querdenker, erfolgs-, erfahrungs-, alterssouverän, integer, authentisch, Eintreten für bewährte, traditionelle Wertvorstellungen
2. Intelligent, schnelle Auffassungsgabe, gute Analyse, kreativ, zielgerichtet, planvoll, pragmatisch, beharrlich, diplomatisch, überzeugend, hoch engagiert, Erfolgswille
3. Insgesamt hohe Fähigkeit, Führungskräfte bzgl. ihrer Persönlichkeit, Fach-, Management-, Sozialkompetenz für das jeweilige Unternehmen, seine Kultur und Ziele zu kennen oder schnell, sicher zu finden sowie zu gewinnen